



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Erasmus+ stratégiai partnerségek pályázatíró szeminárium

Budapest, 2017. január 17.

Támogatott pályázók tapasztalatai

- bevált gyakorlatok cseréjét támogató stratégia partnerségek

Előadó:

Szabó István

Békés Megyei Kormányhivatal
Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Nemzetközi kapcsolatok hálózata



16 éves tapasztalat a nemzetközi projektek írásában és megvalósításában



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLY

FŐBB DÍJAK, EREDMÉNYEK

- ▶ Nemzeti és Európai Mobilitási Nívódíj – Budapest, Oslo
- ▶ A Legjobb Kiállító Standja Díj – Ljubljana
- ▶ Díj az Európai Vállalkozások Ösztönzéséért – Budapest
- ▶ Elismerő oklevél - Vilnius
- ▶ Nemzetközi Együttműködési Kultúráért Nívódíj – Budapest





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Bevált gyakorlatok cseréjét támogató stratégiai partnerségek projektek

- ✓ Célszerű ebben a formában kipróbálni a nemzetközi együttműködést.
- ✓ Kisebb kockázat mellett szereshető projekt tapasztalat.
- ✓ Más formában nem megszerezhető tapasztalatok, a személyes találkozások, egyeztetések és az egymástól való tanulás által.
- ✓ A partnerség minden tagja profitál.
- ✓ Alapot biztosítanak egy nagyléptékű projekt megvalósításához, adott módszer átvétele, esetleg továbbfejlesztése által.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Miért valósítunk meg stratégiai partnerségek projekteket?

- ✓ A nemzetköziesítés sohasem öncélú, mindig egy eszköz a szervezet stratégia céljainak eléréséhez, azokhoz plusz finanszírozási forrást biztosít.
- ✓ Fontos megismerni azokat a módszereket, jó gyakorlatokat, amelyeket sikeresen alkalmaznak Európában a szervezetünk működési területén.
- ✓ Az adott projekt témája területén dolgozó munkatársak nemzetközi kitekintés keretében tanulhatnak egymástól, tapasztalatot cserélhetnek és a közös problémákra innovatív megoldásokat kereshetnek.
- ✓ Kulcsfontosságú, hogy a nemzetközi projektek keretében szerzett ismeretek, tapasztalatok hasznosuljanak, beépüljenek a szervezetünk működésébe, és így biztosítva a fenntarthatóságukat.
- ✓ Fejlődnek a megvalósítók interkulturális és nyelvi kompetenciái is.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Kapcsolódás az intézményi stratégiához

- ✓ A nemzetköziesítés az intézményi stratégia meghatározó kulcseleme, amely biztosítja, hogy:
 - ✓ eredményei beépülhessenek az intézmény működésébe,
 - ✓ javuljon az intézmény tevékenységének minősége,
 - ✓ a hatásai hosszútávon is fenntarthatóak legyenek.
- ✓ Fontos az Erasmus+ program keretében elérhető lehetőségek és az intézményi célok közötti kapcsolódási pontok meghatározása.
- ✓ Projektjeink fő célja mindig az alapfeladatainkhoz illeszkedik, azokat segít elérni magasabb minőségben.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A szervezetünk foglalkoztatás terén kitűzött fő céljai

- ✓ A hazai és uniós források hatékony felhasználásával
 - az álláskeresők számának további csökkentése, elhelyezkedésük elősegítése,
 - a munkaadói igények kielégítése az igényeiknek megfelelően képzett munkaerővel,
 - az álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása,
 - a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése.

- ✓ A keresletvezérelt képzési rendszer hatékony működtetése, a munkaerő-piaci képzések eredményességének javítása



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

KULCSKÉRDÉSEK

Hogyan lehet a gazdaság igényeinek megfelelő

- ✓ pályaorientációs rendszert
- ✓ szakképzési rendszert
- ✓ munkaerő-piaci képzési rendszert

kialakítani és működtetni?



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A projektek tervezése

- ✓ Az intézményben felmerülő igények meghatározásában javasolt figyelembe venni a munkatársak egyéni – a szervezeti célok megvalósításával összefüggő – igényeit, projektötleteit is.
- ✓ Jó projektötlet, konkrét igények, szükségletfelmérések, amelyek indokolják a projekt szükségességét, nemzetközi szintű megvalósítását
- ✓ Pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése
- ✓ Pályázati prioritások
- ✓ Pályázati dokumentáció (felhívás, űrlap, határidők)
- ✓ A konkrét projektcélok, célkitűzések és a célcsoport (közvetlen, közvetett) meghatározása. A célcsoport a projektcéloknak megfelelően kerül meghatározásra



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Partnerkeresés

Egy jó partnerség legfontosabb ismérvei:

- ✓ együttműködő intézmények közös célok és érdekek mentén, tartalmi szempontok alapján,
- ✓ a megcélzott területen tapasztalatok, jó gyakorlatok alkalmazása,
- ✓ előny a projekttapasztalat, de nem feltétel.

Alkalmazott módszerek:

- ✓ Saját kapcsolati tőke, korábbi projektpartnerek bevonása.
- ✓ Ajánlás, referencia alapján.
- ✓ Saját célzott keresés (célkitűzéshez igazodó profillal, hasonló igénnyel rendelkező szervezetek felkutatása).
- ✓ Partnerkereső oldalakon, adatbázisokban.
- ✓ Projektek, jó gyakorlatok egységes leírását tartalmazó adatbázisokban.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Projektmegvalósítás koordinátori szerepkörben

- ✓ Teljes felelősség viselése, pénzügyi és szakmai irányítás, a felügyelet a koordinátor kezében összpontosul.
- ✓ Teljes körű rálátás minden tevékenységre, beavatkozási lehetőség.
- ✓ Pénzügyi ütemezés meghatározása, támogatási részletek átutalása.
- ✓ Közvetlen ráhatás az elért eredményekre.
- ✓ Fontos a partnerek motivációjának fenntartása, a jó partnerség kialakítása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A “Szakképzéssel a munkához – A foglalkoztatás elősegítése szakképzéssel” című Erasmus+ KA2 stratégiai partnerség projekt



Felmerülő igények és célok meghatározása, a projektötlet:

- ✓ Probléma: az alacsony iskolai végzettségűek, szakképzetlenek, munkaerőpiacon nem keresett szakképzettséggel rendelkezők körében alacsonyabb a foglalkoztatási szint.
- ✓ A probléma okának felmérése a célcsoport és a munkaadók körében.
- ✓ Cél e hátrányos helyzetű célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javítása, valamint a projektben résztvevő szakemberek képzése, szakmai kompetenciáinak fejlesztése az egymásról való tanulás, jó gyakorlatok cseréje útján.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Közvetlen célcsoport: a foglalkoztatottság növelésében érdekelt szakemberek, akik

- ✓ a szakképzés, felnőttképzés területén dolgoznak, vagy
- ✓ pályaaorientációval, tanácsadással kapcsolatos feladatokat látnak el.

Közvetett célcsoport: akinek a helyzete várhatóan javul a projekt eredményeként

- ✓ az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen vagy elavult szakképzettségű álláskereső,
- ✓ az iskolarendszerű alapfokú oktatásban és a szakképzésben résztvevő diákok, akiknél fennáll a korai iskolaelhagyás veszélye,
- ✓ alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező szakképzetlen tanulók, akik nem rendelkeznek az elhelyezkedéshez szükséges kompetenciákkal.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Kiket vontunk be a tervezésbe?

Intézményen belül azon munkatársak, akik:

- ✓ tapasztalattal rendelkeznek a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás, munkaerő-piaci képzési, elemzési, tanácsadási területen,
- ✓ megfelelő nyelvtudással rendelkeznek,
- ✓ *van pályázatírási tapasztalatuk,*
- ✓ *rendelkeznek projektmenedzsment gyakorlattal.*

Intézményen kívül:

- ✓ a külföldi partnerszervezetek szakembereit, kapcsolattartóit (háttéranyagok, igényfelmérés, űrlap pontok közös megírása, munkaprogram elkészítés, pályázat véleményezés)



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A partnerség összetétele:

- ✓ finn szakképző iskola
- ✓ ciprusi és angol non-profit tanácsadó és felnőttképzési intézmény
- ✓ spanyol képző és tanácsadó szervezet
- ✓ osztrák és magyar munkaügyi szervezet

A partnerség alapjául az szolgált, hogy

- ✓ a partnerszervezetek országában is - különböző mértékben, de folyamatosan fennálló – probléma a szakképzetlen vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők munkaerő-piacra történő beintegrálása,
- ✓ a tanulmányozandó területen minden partnerszervezetnek van tapasztalata,
- ✓ mindannyian érdekeltek a kitűzött célok megvalósításában.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A pályázat megírása:

- ✓ Ütemezés: a partnerség felállításától kezdve 2 hónap
- ✓ A pályázati dokumentáció megismerése: adatlap, kalauz, mellékletek
- ✓ Megfelelő létszámú és szaktudású szakemberek bevonása a pályázó szervezet részéről a pályázat megírásába
- ✓ *Hazai partnerszervezetek szakembereinek bevonása*
- ✓ A külföldi partnerek által biztosított szakmai anyagok felhasználása a pályázat megírásánál
- ✓ Megbeszélések, felmerülő kérdések és problémák megvitatása
- ✓ Megfelelő mennyiségű idő álljon rendelkezésre a pályázat benyújtásához szükséges technikai jellegű feladatok ellátására (pl. fordítás, mellékletek, aláírás(ok), sokszorosítás, online benyújtás stb.)



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A pályázati űrlap kitöltése

- ✓ Az űrlap valamennyi kérdését meg kell válaszolni a kalauzban meghatározott szempontok szerint.
- ✓ A pályázatnak összességében igazodnia kell a program által meghatározott prioritásokhoz.
- ✓ Külön űrlap pontokban kerülnek bemutatásra a
 - ✓ **projekt célok, a felmerült szükségletek, célcsoportok,**
 - ✓ projekt hozzáadott értéke, milyen korábbi eredményre épül,
 - ✓ **partnerek kiválasztása, partnerség bemutatása és feladata,**
 - ✓ együttműködés, kommunikáció, partnertalálkozók,
 - ✓ **előkészítés, projektmenedzsment, munkaterv,**
 - ✓ projekt megvalósítása, elért eredmények.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A tapasztalatcsere módja:

- ✓ Egységes szempontok alapján szerveztük meg a nemzetközi találkozókat (kétoldalú, ill. valamennyi partner részvételével).
- ✓ Több jó gyakorlat került bemutatása, közülük kettő bekerült a jó gyakorlatok gyűjteményébe.
- ✓ Minőségbiztosítás: a találkozók után értékelő kérdőív, összefoglaló beszámolók készítése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A megvalósítás sikertényezői:

- ✓ hatékony és rendszeres, értő kommunikáció a projekt munkanyelvén,
- ✓ jó munkatársi kapcsolat kialakítása,
- ✓ szabályozó dokumentumok alkalmazása,
- ✓ munkanyelv stabil, folyamatos használata a pályázat elkészítésében és a megvalósításban is,
- ✓ iránymutatás a partnerek részére, folyamatos egyeztetés, partnertalálkozók értékelése, projekttermékek véleményezése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A pénzügyi tervezés kor figyelembe kell venni:

- ✓ cél a keretösszeg rendeltetésszerű felhasználása,
- ✓ költséghatékonysági elvek,
- ✓ önrész biztosítása (ha szükséges),
- ✓ a projektmenedzsment költségek utalása az elvégzendő szakmai munka függvényében történik (elvégzendő fő feladatok meghatározása),
- ✓ nem lehet pénzügyileg ellehetetleníteni a partnert,
- ✓ pénzügyi terv negyedévenkénti felülvizsgálata.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Projektmenedzsmenti tevékenységek:

- ✓ szakmai és pénzügyi vezető kijelölése, projekt-team felállítás
- ✓ munka- és időterv készítése, felügyelete,
- ✓ partnerek közötti kiegyensúlyozott munkamegosztás
- ✓ szervezeti és működési szabályzat készítése
- ✓ partnerségi megállapodás
- ✓ a feladatok határidőre történő teljesítésének követése, a pénzügyi kifizetések ennek megfelelően történő teljesítése
- ✓ emlékeztető, értékelő kérdőív és beszámoló a partnertalálkozóról
- ✓ partnertalálkozó után egyéni beszámoló
- ✓ az eredmények átadása a hazai munkatársak részére



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Projektmenedzsmenti tevékenységek:

- ✓ iránymutatás készítése a projektek záró termékeinek elkészítésére, összeállítására vonatkozóan
- ✓ időközi és záró beszámolók elkészítése partnerekkel közösen,
- ✓ DropBox mappa működtetése, szerkesztése
- ✓ felmerülő problémás kérdések tisztázása (átcsoportosítás, szerződésmódosítás – amennyiben szükséges)
- ✓ Nemzeti Irodával való kapcsolattartás, a preventív monitoring értékelésben foglalt javaslatokra történő pontosítások elkészítése, monitoring látogatásra, ill. helyszíni ellenőrzésre szolgáló információk biztosítása



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Esetleges problémák, buktatók a megvalósításban:

- ✓ Nem megfelelő partner: nem az elvárt minőségben végzi a munkáját vagy nem tartja be a határidőket.
- ✓ Nem átgondolt időbeli tervezés: a tevékenységek magas szakmai színvonalon történő elvégzésére, a visszajelzések, véleményezésekre kevés a rendelkezésre álló idő.
- ✓ Pénzügyi tervezésben: a mobilitások és a projektmenedzsment feladatok nem kellő időben való tervezése, esetleges önrész biztosítás igénye.
- ✓ Munkamegosztás: nincs egyensúly a partnerek feladatai és felelőssége között.
- ✓ Értékelés elmaradása.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

Hasznosítható ötletek, jó gyakorlatok:

- ✓ A szervezeten belüli tanulás új módszere Finnországban
- ✓ Gyermekvédelmi jelzőrendszer segítségével családokra koncentráló tanácsadás, célzott szolgáltatás a NEET (oktatásból, képzésből kimaradó, munkanélküli) fiatalok részére Angliában
- ✓ Állások önéletrajza az osztrák munkaügyi kirendeltségek állásajánlatainak listáján
- ✓ Használt cikkek áruházláncában támogatott foglalkoztatottak képzése Finnországban



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„VET TO JOB” projekt

A legfontosabb eredmények:

- ✓ a szakképzetlen, vagy elavult szakképzettségű álláskeresőknél foglalkoztatásuk javításához alkalmazott legjobb módszerek bemutatását tartalmazó **jó gyakorlatok gyűjteménye** és
- ✓ a tanácsadók, a szakképzést folytató intézmények és képzésszerezők valamint a foglalkoztatási szervezet szakemberei **számára készített útmutató.**

A jó gyakorlatok gyűjteménye elérhető a <http://bekes.munka.hu> weboldalon a „Nemzetközi projektek” link alatt.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Erasmus+

VET JOB

A FOGLALKOZTATÁS ELŐSEGÍTÉSE SZAKKÉPZÉSSEL

Jó gyakorlatok gyűjteménye

Munka világa
Munka világa

Ausztria Egyesült Királyság Magyarország Ciprus Spanyolország Finnország



Erasmus+

VET JOB

PROMOTING EMPLOYMENT THROUGH VET

Best Practices Brochure

World of work
World of work

Austria United Kingdom Hungary Cyprus Spain Finland





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MI A TITKA EGY SIKERES PROJEKTNEK?

„Először is végy egy jó ötletet, adj hozzá elszántságot, kreativitást, sok-sok munkát, megvalósítható elképzeléseket és nyitott, elkötelezett, toleráns, empátikus embereket.

Ha mindez együtt van, kell egy jó vezető, aki képes mederben tartani az eseményeket és embereket, határt szab a képzeletnek, betartatja a határidőket és formát ad a gondolatoknak.

Kell egy jó lehetőség (pályázat), elegendő idő, kitartás, s az elképzelésekből megvalósult tett lesz, s nemcsak magadnak szerezted lefelejthetetlen percek, hanem egy ügy számára szerezted lefelejthetetlen híveket, s – Vörösmartyval élve – általad ment tovább a világ!”

Fekete Gabriella



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

*Szabó István, képzési szakügyintéző
Békés Megyei Kormányhivatal
Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály*

*Cím: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.
E-mail: szaboistvan@bekes.gov.hu
Tel: 66/444-211*