



Erasmus+



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A foglalkoztatási szervezet szerepe a fiatalok munkaerőpiaci integrációjának támogatásában

Ruzsa Alexandra

szolgáltatási szakügyintéző
Békés Megyei Kormányhivatal



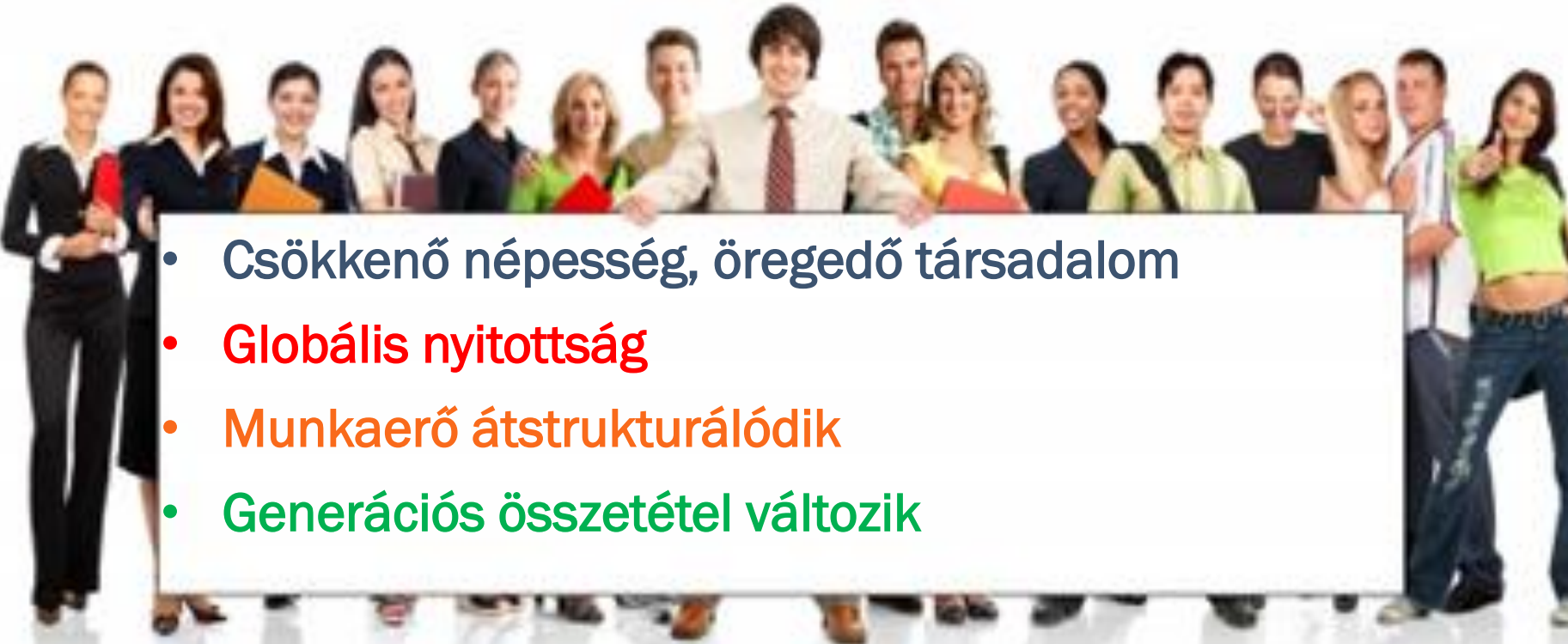
STRUKTURÁLIS MUNKANÉLKÜLISÉG

*Korábban a
munkavállalók kerestek
nagyobb erővel munkát*

*Most megfordult a helyzet:
a munkahelyek igyekeznek
becsábítani a jó munkaerőt*



MIÉRT FONTOS A GENERÁCIÓS KÉRDÉSSSEL FOGLALKOZNI?

- 
- Csökkenő népesség, öregedő társadalom
 - **Globális nyitottság**
 - **Munkaerő átstrukturálódik**
 - **Generációs összetétel változik**

GENERÁCIÓK



1925-
1944

1945-
1964

1965-
1981

1982-
1994

1995-
2009

2010-

1 mio fő

2,5 mio fő

2,5 mio fő

1,6 mio fő

1,5 mio fő

1 mio fő

EZEK A MAI FIATALOK...

„Fiatalságunk [...] rosszul nevelt, fittyet hány a tekintélyre és semmiféle tiszteletet nem tanúsít az idősek iránt.”

Szókratész
(Kr.e. 470-399)

„Nem táplállok többé semmiféle reményt országunk jövőjét illetően, ha holnap a mai fiatalság kerül hatalomra, mert ez a fiatalság kibírhatatlan, nem ismer mértéket, egyszerűen rettenetes.”

Hésziodosz
(Kr.e. VII. sz. első fele)

„A világ válságos helyzetbe került. A gyermekek nem hallgatnak többé a szüleikre. Nem lehet messze a világ vége.”

egyiptomi szerzetes
(kb. 2000 éve)

„A fiatalság velejéig romlott. A fiatalok elvetemültek és semmirekellők. Sohasem lesznek olyanok, mint a régi idők fiatalsága. A mai fiatalok nem lesznek képesek megőrizni kultúránkat.”

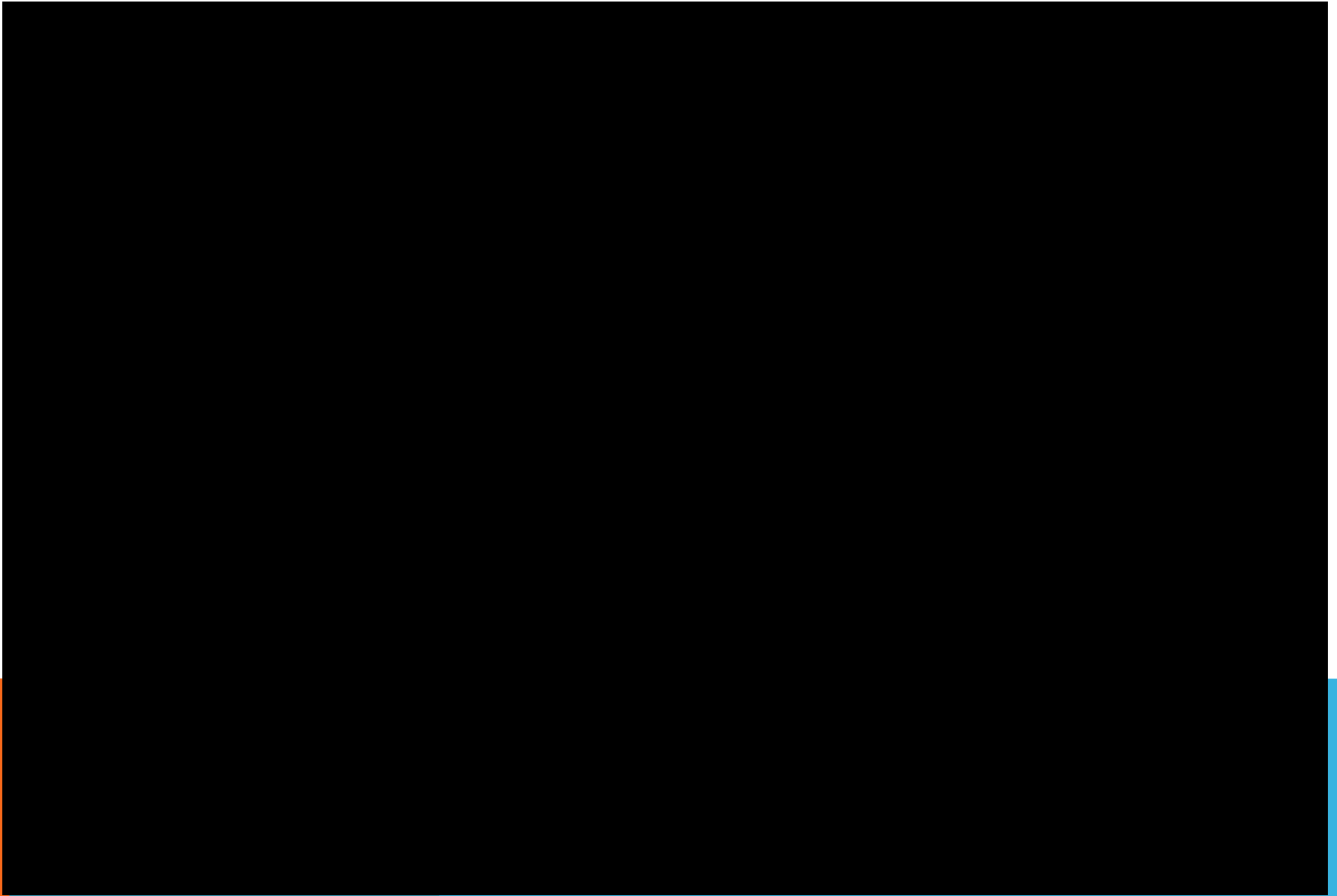
Babilon
(több, mint 3000 éve)





**ÁLLJUNK FEL AZ
ASZTALRA ÉS NÉZZÜNK
RÁ ONNAN A KÉRDÉSRE!**

Y GENERÁCIÓ (1982-94)

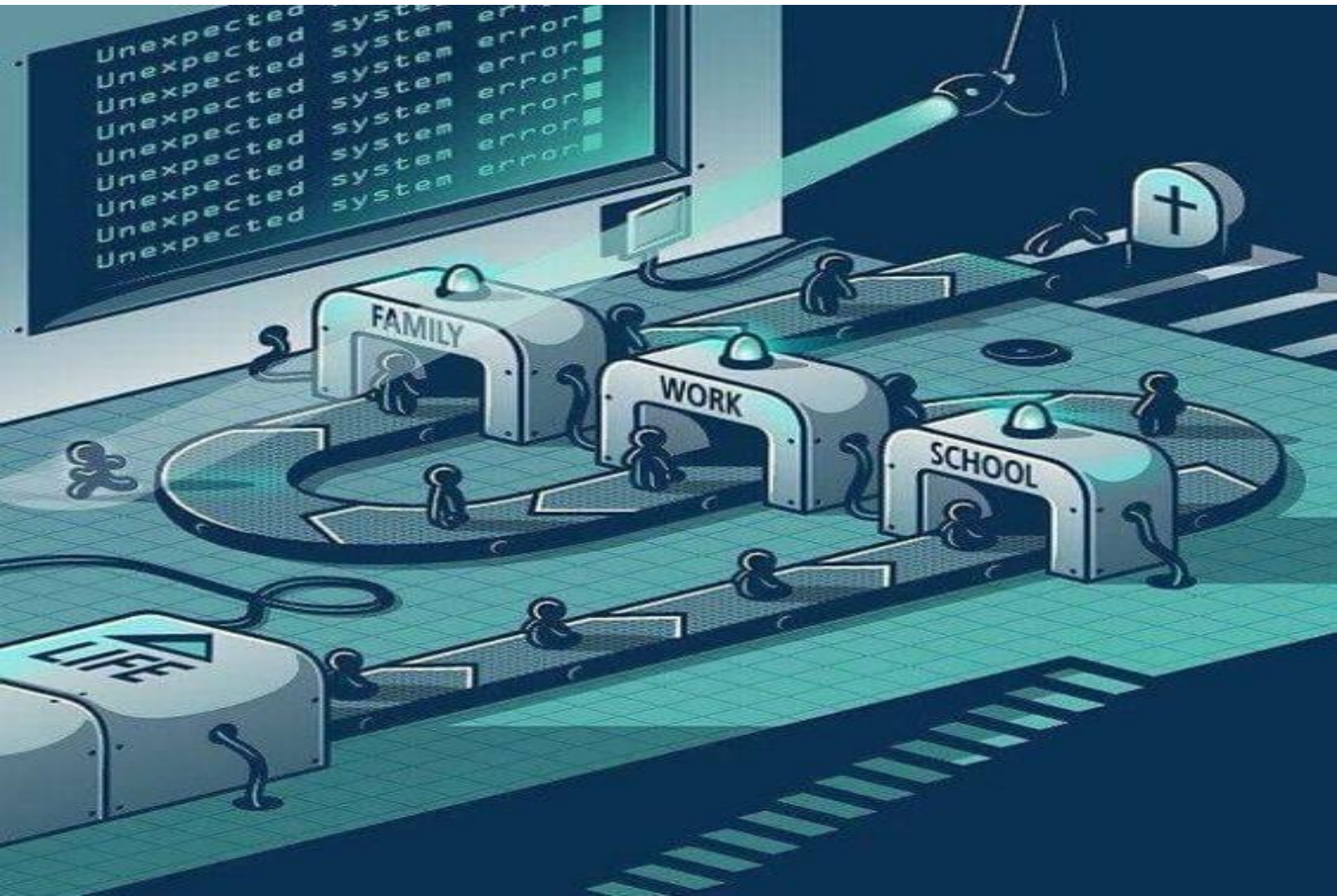


Y GENERÁCIÓ (1982-1994)

- Elnevezések: millenáris-, digitális-, jövő-, e-generáció, Echo Boomers, Facebook-generáció,
- gyernőtt
- „Különlegesek” – rengeteget törődtek velük gyerekkorban
- Ambiciózusak, erősen motiváltak, racionálisak és hosszú távra terveznek
- Szoronganak – a jó állás elvárásokkal jár, folyton csúcsformában kell lenni és sikereket elérni
- Pán Péter-szindróma – késleltetve jelennek meg a munkaerőpiacon
- Helikopter szülők
- Mit keresnek? → **Megbecsülést!**



HOGYAN LÁTJA AZ Y A KORÁBBI GENERÁCIÓKAT?

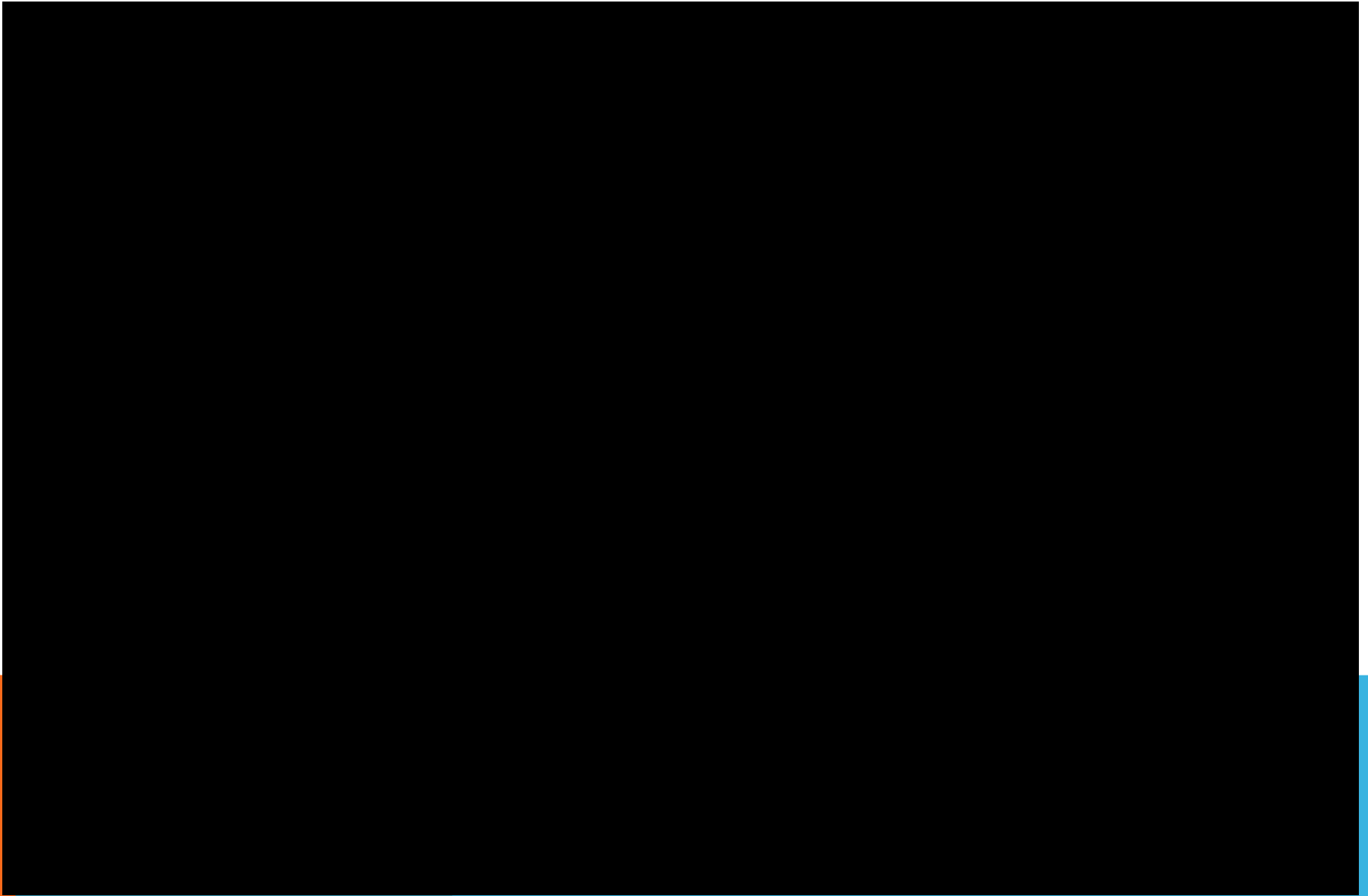


Y GENERÁCIÓ A MUNKAHELYEN

- Fontos a munkavégzés szabadsága (térben és időben)
- Nem akar robotolni
- Nagy önbizalom, nem szeretik a szigorú szabályozást
- Csapatmunka, csapat szellem, légkör
- Saját érdekeiket előtérben
- Tervezhető karrierút
- Türelmetlenek: magukkal, céggel szemben
- Könnyebben váltanak munkahelyet
- Nem ijednek meg a munkanélküliségtől (helikopter szülők)
- Szeretik, tisztelik a tapasztalt kollégákat
- Ideális fejlesztési kombináció: mentoring+ coaching
- Környezettudatosabb viselkedés
- Szívesen kipróbálják magukat külföldön is
- Magas tanulási hajlandóság



Z GENERÁCIÓ (1995-2009)



Z GENERÁCIÓ (1996-2009)



„ ők a világ első globális nemzedéke, a globális falu első gyermekei, akik ugyanazon a zenén, ételen, mozifilmen, és divatirányzaton nőnek föl. Ez a nemzedék a legkisebb létszámú, a legoktatottabb, a legkisebb családba született, a legidősebb anyák nevelik és a leghosszabb várható élettartammal rendelkeznek.”

Z GENERÁCIÓ (1995-2009)

Digitális bennszülöttek, „zappers” kapcsolgatók, hálózati generáció

- Globális falu gyermekei
- Tudatosabbak a világunkkal szemben
- Toleránsabbak, nyitottabbak, empatikusabbak
- Újra fogalmazódott a család fogalma (pl.: mozaik, élettársi kapcsolat, egykék, stb.)
- Celebek világa – könnyű pénzkereset képzete

Mindenkiből lehet sztár – tehetségkutató műsorok, egyre fiatalabb sztárok

Tudatos nevelés (Vekerdy, Suttogó, stb.) szülőktől vs. cyber világ

Tudatos fogyasztók – reklámokból kiképezve

Karrier a fontos

Nincsenek „nagy példaképek”



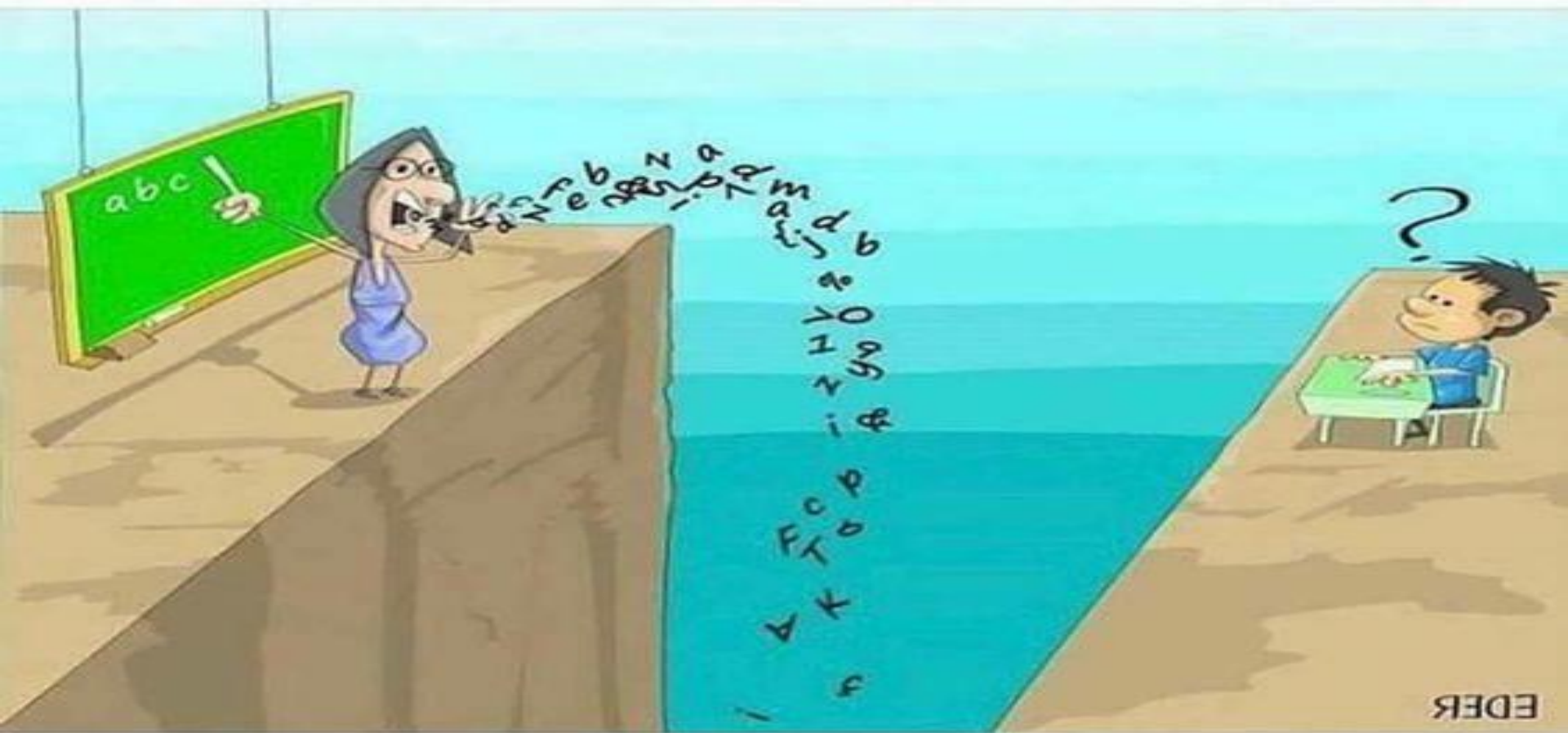
Z GENERÁCIÓ (1995-2009)

- Figyelmük teljesen megoszlik, a sebesség számít
- Párhuzamos munkavégzésben gondolkodnak, fontos a multitasking, az egy időben, többféle feladat
- Probléma a memorizálás és a koncentrált odafigyelés
- Az általános iskolás koncentrációképessége 7 perc
- Elsődleges szociális védőfaktor-védőháló hiánya
- Virtuális közösségekben élne, de egyre magányosabban
- Közös élmények nélkül nem lehet sokáig fenntartani kapcsolatot
- Nehezen tűrik az utasításokat
- A munkahelytől elvárják, hogy folyamatosan fejlődni tudjanak
- Ha nem érzi jól magát, hamar vált
- Nem érez felelősségtudatot, elkötelezettséget egy adott színtér iránt





Z ÉS ALFA GENERÁCIÓ



Z ÉS ALFA GENERÁCIÓ



„Szeretjük azt gondolni, hogy az idősebbek a jók, és a fiataloknak kellene változniuk, de az igazság az, hogy **mindenkinek változnia kellene**. A kölcsönös előítéletek komoly konfliktusokat okozhatnak.”

*Tari Annamária: #yz Generációk online
(Tercium 2015)*

Mi a Békés Megyei Kormányhivatal szerepe a fiatalok munkaerőpiaci integrációjának támogatásában?



SZAKKÉPZÉSI MUNKACSOPORT

Békés megyében is probléma a megfelelő képzettségű és készségű munkaerő rendelkezésre állásának hiánya

Kamarák, érdekképviselői szervezetek

Felsőfokú oktatási intézmények

Középfokú oktatási intézmények

Alapfokú oktatási intézmények

Önkormányzatok

Cél:

Békés megye munkaerő-piaci helyzetének stabilizálása, megfelelő színvonalú oktatás, szakképzés és a munkavállalási lehetőség biztosítása a megyén belül.

Eredmény:

Rövid-, közép- és hosszútávú cselekvési tervek

SZÉLESKÖRŰ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Együttműködési megállapodások megkötése kamarákkal, felsőoktatási intézményekkel, civil szervezetekkel.

Az együttműködések a kormányhivatal kezdeményezi, a cselekvések a két fél közös elhatározásán alapulnak, a megvalósításban a felek egyenrangúak.

Végső cél: tervszerű cselekvésekkel szolgálni a megye lakosságát, támogatni az oktatás és a gazdaság kapcsolatát, növelni Békés megye népességmegtartó erejét.

„YES (YOUNG EMPLOYMENT START) - EURÓPAI JÓ GYAKORLATOK A FIATALOK FOGLALKOZTATÁSÁÉRT”

A projektet megvalósító konzorcium:

Vezetője: Békés Megyei Kormányhivatal



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A konzorciumban résztvevő szervezetek:

- **ALFA KISOSZ Érdekvédő és Képző Egyesület**
- **Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara**




A projekt futamideje 24 hónap, 2017.06.01. - 2019.05.31.

A támogatás összege: 61.632 €

„YES – YOUNG EMPLOYMENT START”

A projekt célja:

A szakemberek szakmai továbbképzése, felkészítése a gazdaság igényeihez igazodó pályaaorientációs, életpályatanácsadási rendszer és szakképzési rendszer kialakítására és működtetésére.



A fogadó országokban megismert módszerek konzorciumi szervezetek működési rendszerébe való beépítése.

„YES – YOUNG EMPLOYMENT START” - TÉMATERÜLETEK

Munkaerő-piac
kapcsolatos
problémák, fiatalok
munkanélkülisége

Munkalapú képzési
rendszerek
működtetése

Vállalkozói tanulás -
vállalkozási oktatás

Korai iskolaelhagyás,
az iskolai kudarcok
elleni küzdelem

„YES – YOUNG EMPLOYMENT START”

A projekt célcsoportját a 3 tagú konzorciumi szervezetben az alábbi területen dolgozó szakemberek alkották:



*iskolai
rendszerű
szakképzés*



*vállalkozói
tanácsadás,
vállalkozás-
fejlesztés*



*álláskereső
képzési,
foglalkoztatási
támogatása*



*pálya-
tanácsadás,
képzési
tanácsadás*



mentorálás



„YES – YOUNG EMPLOYMENT START”

A fogadó szervezetek:

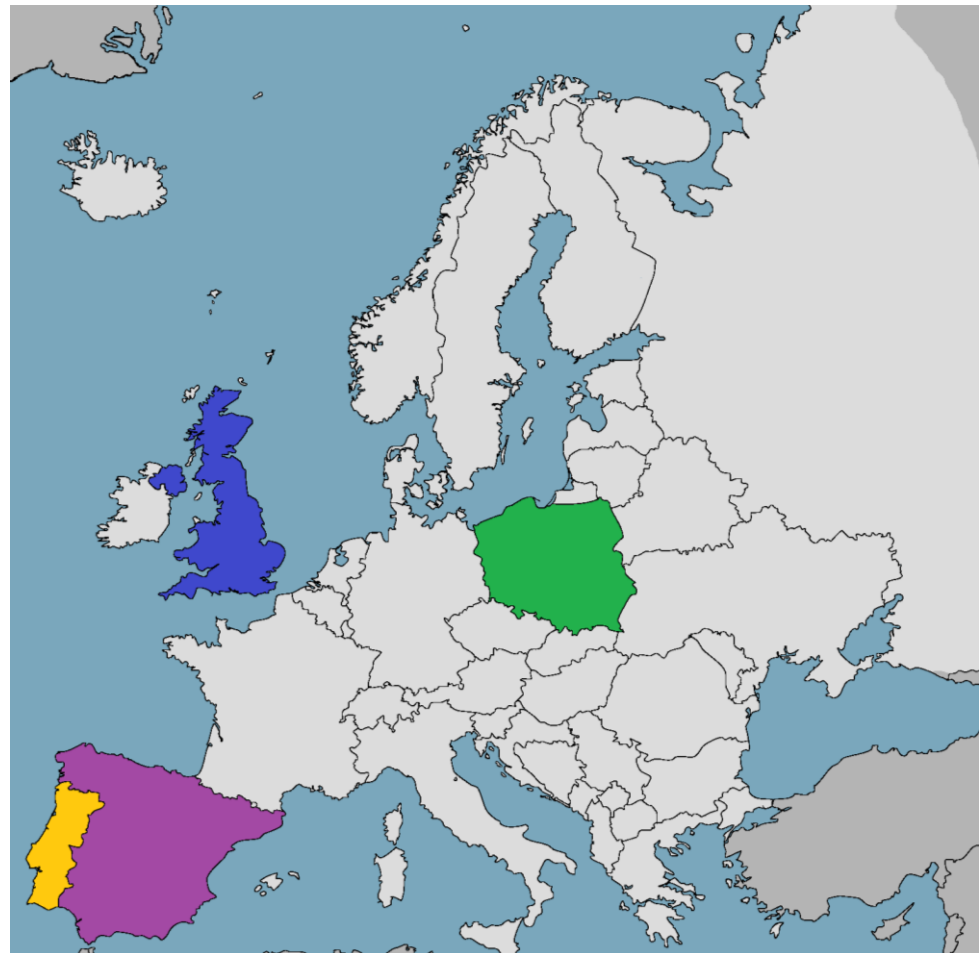
- Escola Profissional CIOR – Portugália, Vila Nova de Famalicao
- Esmovia – Spanyolország, Valencia
- Vajdasági Munkaügyi Hivatal – Lengyelország, Krakkó
- Aspire-i Ltd – Egyesült Királyság, Bradford



„YES – YOUNG EMPLOYMENT START”

4 szakmai tanulmányút

- Portugália,
2017. szeptember
- Spanyolország,
2018. február
- Lengyelország,
2018. május
- Egyesült Királyság,
2018. szeptember



JÓ GYAKORLATOK

- Pályaválasztási tevékenység („Szülők éjszakája” a Pályaválasztási Vásáron) – Portugália
- Államilag elismert képesítést biztosító Pályatanácsadó képzés - Egyesült Királyság
- Vállalkozóvá válás elősegítése (vállalkozási kompetenciák fejlesztése + támogatás vállalkozásindításhoz + tanácsadás, mentorálás) - Spanyolország és a Lengyelország
- Tankönyha és nyílt tanéletterem üzemeltetése - Spanyolország
- Képző intézmények minőségbiztosítási rendszere - Lengyelország

**SZAKMAI TEVÉKENYSÉG
FEJLESZTÉS A MEGISMERT
JÓ GYAKORLATOK
ALKALMAZÁSÁVAL**

PÁLYAORIENTÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

- **Pályaválasztási Vásár** (minden évben, 2 nap, 100 kiállító, 4000 látogató)
közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, munkaadókkal, kamarákkal együttműködve
- **Pályorientációs családi nap** (évente, 70-100 fő részesül egyéni tanácsadásban)
a pályaválasztás előtt álló fiataloknak és szüleiknek



PÁLYAORIENTÁCIÓS KERESZTAL

- A szakképzési munkacsoport által elfogadott cselekvési tervekben meghatározott pályamentációs feladatok ellátása.
- Küldetés: a megye fiataljainak átgondolt pályamentációs támogatása, az aktív korú népesség munkaerő-piaci helyzetének javítása.
- Tagok: megyei és megyei jogú város önkormányzatai, a megye általános és közép-, valamint felsőfokú oktatási intézményei, munkáltatók, kamarák, civil szervezetek. (30 partner írta alá a partnerségi megállapodást)



INTERREG V-A ROMÁNIA MAGYARORSZÁG PROGRAM

Cím: „Határokon átnyúló hálózat a szakmai karrierfejlesztés támogatására a határmenti térségben”



**Pályaorientációs
Tanácsadó és
Módszertani
Központ kialakítása**

**Közös, többnyelvű
honlap és mobil
applikáció**

Tanácsadó kisbusz

Információs Pontok

**Új szakmák –
kompetencia alapú
képzések
bevezetése**

**Pályaválasztási
Vásárral
kapcsolatos
tevékenységek**

PÁLYAORIENTÁCIÓS MÓDSZERTANI KÖZPONT



KÖZPONT

- alapterület: 272 m²
- 3 db tanácsadó terem
- 1 db 30 fős oktatóterem a legkorszerűbb információtechnológiai eszközökkel
- 5 fő tanácsadó

SZOLGÁLTATÁSOK

- egyéni tanácsadások
- csoportfoglalkozások, tréningek, előadások
- önismereti és tájékozódást segítő orientáló számítógépes programok
- virtuális kávézó
- rendszeres webináriumok
- asztali és digitális játékok

ÁLLÁS, KÉPZÉS ÉS PÁLYAORIENTÁCIÓS HONLAP

Ünk ▾ Tudástár Önéletrajz varázsló Aktualitások Események



Welcome to our job, work and career guidance page!

We're glad you found us!

Search

About us

Are you looking for a job or unsure what to study? You are in the right place, we can help.

On our website, you'll find all the help you need with career choosing or job searching. With or multiple decades of experience, we can support your decision-making, whether it's self-knowledge, career- or education choices.

Let's bring the most out of you together. Enjoy browsing this site and we wish you success.



Köszönöm a figyelmet!

Ruzsa Alexandra

