



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„Nemzetközi együttműködések tervezése 2. – A projektterv” című rendezvény

Budapest, 2016. november 15.

Milyen célt szolgál a projekt intézményen belül? Kapcsolódás az intézményi stratégiához – jó gyakorlat

Előadó:

dr. Nagy Ágnes főosztályvezető

Békés Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

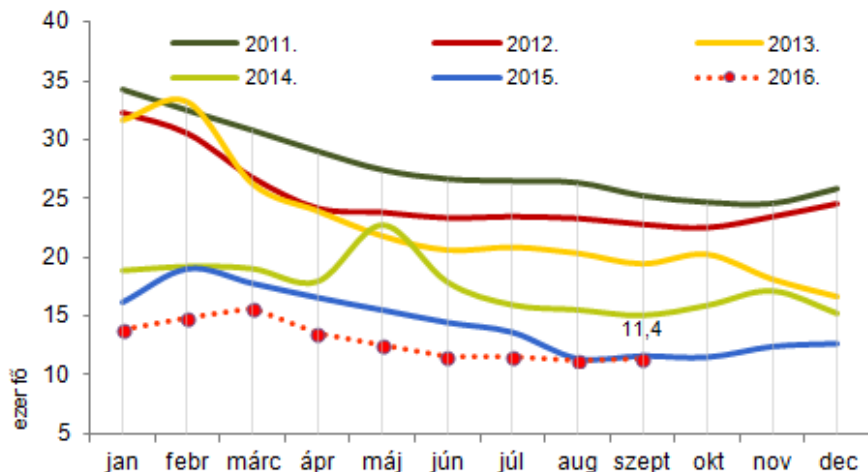


MUNKAERŐPIACI HELYZET

KSH 2016.II. negyedév (15-74 éves népesség)	Ország	Békés megye
Lakónépesség (ezer fő) :	9 830,5	347,1
Foglalkoztatottak száma (ezer fő) :	4 342,7	146,2
Foglalkoztatottak aránya:	57,8%	55,3%
Munkanélküliek száma(ezer fő):	234,1	9,8
Munkanélküliségi ráta:	5,1%	6,3%

- Békés megyében **javul a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség** aránya.
- Az 50% feletti foglalkoztatási ráta Békés megye **eddig legmagasabb szintje**, ami az elmúlt évek foglalkoztatás-bővülésének az eredménye.
- A megye munkaerő-piaci helyzete az országos átlagnál kedvezőtlenebb.

A nyilvántartott állás keresők száma
Békés megyében

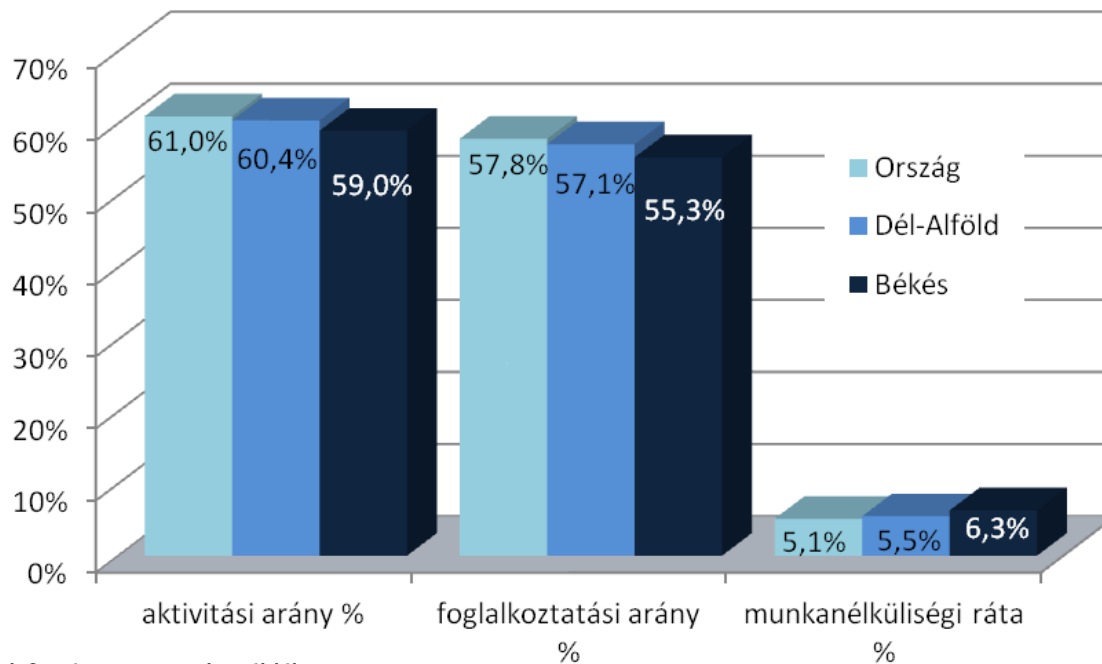


A nyilvántartott állás keresők száma
évről-évre csökken.
2016 szeptemberében 11,4 ezer fő
szerepelt az állás kereső
regiszterben.



MUNKAERŐPIACI HELYZET

Aktivitási és foglalkoztatási arány
2016. II. negyedév



Adatok forrása: KSH Stadat táblák

Békés megye munkaerő-piaci helyzete az országos átlagnál kedvezőtlenebb.

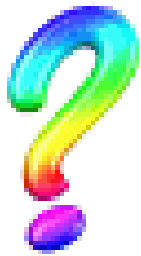


BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLY 2016. ÉVI KIEMELT CÉLJAI

- ✓ A hazai és uniós források hatékony felhasználásával
 - az álláskeresők számának további csökkentése, elhelyezkedésük elősegítése,
 - a munkaadói igények kielégítése az igényeiknek megfelelően képzett munkaerővel,
 - az álláskeresők foglalkoztathatóságának javítása,
 - a meglévő munkahelyek megtartásának elősegítése.

- ✓ A keresletvezérelt képzési rendszer hatékony működtetése, a munkaerő-piaci képzések eredményességének javítása



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL



KULCSKÉRDÉSEK

Hogyan lehet a gazdaság igényeinek megfelelő

- ✓ pályaorientációs rendszert
- ✓ szakképzési rendszert
- ✓ munkaerő-piaci képzési rendszert

kialakítani és működtetni?



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Nemzetközi kapcsolatok hálózata



15 éves tapasztalat a nemzetközi projektek írásában és megvalósításában



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A BÉKÉS MEGYEI KORMÁNYHIVATAL ÉS JOGELŐDJEI FŐBB NEMZETKÖZI PROJEKTJEI 2000-2015

- ▶ 2000 - Modell a gazdaság igényeinek megfelelő munkaerő-piaci képzési struktúra kialakítására c. Leonardo da Vinci - Mobilitási csereprojekt
- ▶ 2002 - Munkaerőpiaci igényeket figyelembe vevő pályorientációs, pályaválasztási rendszer modelljének kialakítása c. Leonardo da Vinci - Mobilitási csereprojekt
- ▶ 2002 - Pályaválasztás és tanácsadás c. Socrates Grundtvig 2 – Tanulási Kapcsolatok projekt
- ▶ 2003 - Pályaválasztás és tanácsadás c. Socrates Grundtvig 2 – Tanulási Kapcsolatok projekt
- ▶ 2004 - Pályaválasztás és tanácsadás c. Socrates Grundtvig 2 – Tanulási Kapcsolatok projekt
- ▶ 2004 - A szakképzés és a munkaerőpiac szereplői közötti érdekegyeztetés modelljének kialakítása c. Leonardo da Vinci - Mobilitási csereprojekt
- ▶ 2004 - Munkaerőpiaci orientáció menedékkérőknek c. ESZA – EQUAL: ESÉLY projekt
- ▶ 2004 - Regionális Munkahelyteremtő Hálózat c. ESZA – EQUAL: EQUAL – REGINET projekt
- ▶ 2005 - STAR – Képzés támogatása a régiók között c. Európai Bizottság Előkészítő Akciója – Határrégiók projekt



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A BÉKÉS MEGYEI KORMÁNYHIVATAL ÉS JOGELŐDJEI FŐBB NEMZETKÖZI PROJEKTJEI 2000-2015

- ▶ 2007 - "RUGALMAS SZERVEZET" - A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ irányítási rendszere hatékonyságának növelése a norvég modell alapján c. EGT Norvég Finanszírozási Mechanizmus projekt
- ▶ 2008 - Munkaviszonyban állók tanácsadása c. Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt
- ▶ 2010 - "START-UP-MODEL" – Új vállalkozások létrehozásának ösztönzését és segítségét célzó rendszer kidolgozása a belga, portugál és francia modellek alapján c. Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt
- ▶ 2011 – "JÁRHATÓ ÚT" - Lehetőségek a pályakezdők munka világába történő beilleszkedésére c. Leonardo da Vinci Partnerség projekt
- ▶ 2013 - "AGRO-BUSINESS START" – a mezőgazdasági kompetenciák fejlesztésével c. Grundtvig Tanulási Kapcsolatok projekt
- ▶ 2013 - 50 év feletti aktív munkaerő-piaci bevonása – az európai tapasztalatok c. Leonardo da Vinci Partnerség projekt



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FŐBB DÍJAK, EREDMÉNYEK

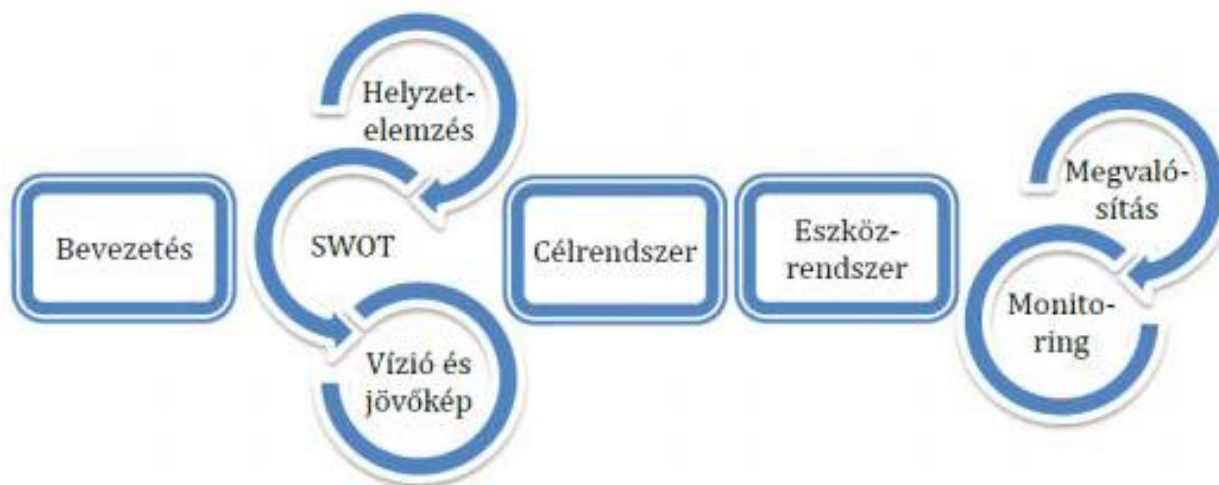
- ▶ Nemzeti és Európai Mobilitási Nívódíj – Budapest, Oslo
- ▶ A Legjobb Kiállító Standja Díj – Ljubljana
- ▶ Díj az Európai Vállalkozások Ösztönzéséért – Budapest
- ▶ Elismerő oklevél - Vilnius
- ▶ Nemzetközi Együttműködési Kultúráért Nívódíj – Budapest





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

A Békés megyei foglalkoztatási stratégia készítésének folyamata



A nemzetköziesítés mindig egy eszköz a foglalkoztatási szervezet céljainak eléréséhez, azokhoz plusz finanszírozási forrást biztosít. A nemzetköziesítés sohasem cél.

Projektjeink fő célja a szakképzés fejlesztése, a hátrányos helyzetű célcsoportok helyzetének javítása, a vállalkozások fejlesztése, a pályaeorientáció és a foglalkoztatási helyzet javítása.



NEMZETKÖZI PROJEKTEK

- ✓ Fontos megismerni azokat a módszereket, eljárásokat, jó gyakorlatokat, melyeket sikeresen alkalmaznak Európában a pályaorientáció és a szakképzés területén, a munkanélküliség megelőzése, a munkanélküliség kezelése, a foglalkoztatás, a foglalkoztathatóság elősegítése érdekében.
- ✓ Az adott projekt témája területén dolgozó munkatársak, szakértők nemzetközi kitekintés keretében tanulhatnak egymástól, tapasztalatot cserélhetnek és a közös problémák megoldására nemzetközi együttműködés keretében kereshetnek új, innovatív megoldásokat.
- ✓ A szakemberek interkulturális, szakmai és angol nyelvi készségei, kompetenciái fejlődnek.
- ✓ Lehetőséget biztosítanak a munkatársak innovatív ötleteik megvalósításához.
- ✓ Kulcsfontosságú, hogy a nemzetközi projektek keretében szerzett ismeretek, tapasztalatok hasznosuljanak, beépüljenek a szervezetünk működésébe.



Projektötlettől a megvalósításig – Projekttervezés

1. A jó projektötlet, a pályázat témája

- ✓ Jó projektötlet, konkrét igények, szükségletek felmérése, amelyek indokolják a projekt szükségességét, nemzetközi szintű megvalósítását.
- ✓ Amennyiben egy korábbi projektre épül, a projekt többletértékének meghatározása
- ✓ Pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése
- ✓ Alkalmassági kritériumok (prioritások, témakörök)
- ✓ Pályázati dokumentáció (felhívás, űrlap; határidők)
- ✓ A konkrét projektcélok, célkitűzések és a célcsoport (direkt, indirekt) meghatározása – intézményi célokhoz történő illeszkedés fontossága



Projektötlettől a megvalósításig – Projekttervezés

2. Partnerkeresés

Együttműködő intézmények közös célok és érdekek mentén, tartalmi szempontok alapján, a célokkal való közös azonosulás, a megcélzott területen tapasztalat, jó gyakorlatok alkalmazása

Hogyan?

- ✓ Partnerkereső oldalakon, adatbázisokban
- ✓ Ajánlás, referencia alapján
- ✓ Saját célzott megkeresési folyamat eredményeként
- ✓ Projektek, jó gyakorlatok egységes leírását tartalmazó adatbázisokban



Projektötlettől a megvalósításig – Projekttervezés

3. Együttműködés, projektcsapat és fenntarthatóság

- ✓ Szakmailag alkalmas szakemberek kiválasztása (megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező, együttműködő, elhivatott, megbízható)
- ✓ Szakmai és pénzügyi vezető + projekt-team
- ✓ Partnerek közötti kiegyensúlyozott munkamegosztás, a partnerek konkrét feladatainak, felelősségeinek meghatározása, elvárások és határidők meghatározása
- ✓ Az együttműködés kereteit szabályozó dokumentumok: munkaprogram, Gantt-tábla, disszeminációs terv, kommunikációs terv, kockázatkezelési terv, minőségbiztosítási terv, SZMSZ, partnerszerződés.
- ✓ Az eredmények beépülnek a mindennapi munkavégzésbe; a hálózat, együttműködés továbbra is fennmarad. További pályázati lehetőségek keresése.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

START-UP-MODEL

A „START-UP-MODEL – Új vállalkozások létrehozásának ösztönzését és segítségét célzó rendszer kidolgozása a belga, portugál és francia modellek alapján” című Leonardo da Vinci innovációtranszfer projekt bemutatása:

- ✓ A vállalkozás-keltető olyan eszköz, amely arra szolgál, hogy anyagi, jogi és mentori támogatást nyújtson a saját gazdasági projekttel rendelkező álláskeresőknél
- ✓ Cél: az álláskeresők olyan jogi státusz birtokában teszteljék a vállalkozási tevékenységüket, amely számukra sem szociális, sem pénzügyi, sem családi kockázatot nem jelent
- ✓ A kiválasztott jelölteket egy 12 hónapos programba vontuk be



START-UP-MODEL

A projekt tervezése

- ✓ Előzmény: részvétel az Állami Foglalkoztatási Szolgálat, valamint belga projektpartnerek közötti csereprogram keretében szervezett találkozók
- ✓ A vállalkozás-keltető eszköz/módszer megismerése
- ✓ Felismerés: kitörési pont lehet a vállalkozásélénkítés, az új vállalkozások létrejöttének segítése
- ✓ Az eszköz/módszer adaptálhatóságának vizsgálata
- ✓ Pályázati típus megtalálása
- ✓ Pályázati célok meghatározása
- ✓ Szakemberek bevonása
- ✓ Időbeli tervezés



START-UP-MODEL

A projekt előkészítése

- ✓ A foglalkoztatási szervezet által biztosított vállalkozóvá válást elősegítő pályázati lehetőség iránt érdeklődők számának csupán 10-15%-át teszi ki a pályázatot ténylegesen benyújtók száma
- ✓ A vállalkozást indító álláskeresők alacsony számának okai:
 - a szükséges vállalkozói ismeretek hiánya,
 - a működéssel kapcsolatos operatív feladatok ellátásához szükséges kompetenciák hiánya,
 - a megfelelő üzleti, pénzügyi, megvalósíthatósági terv elkészítéséhez szükséges szakmai ismeretek hiánya,
 - utófinanszírozás gondjai,
 - kockázat, bonyolult pályázati feltételek, bizonytalanság, fenntarthatóság.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

START-UP-MODEL

A partnerség felállítása

- ✓ Külföldi partnerek: kapcsolatfelvétel és jó kapcsolat kialakítása a belga partnerekkel a pályázat benyújtását megelőző tanulmányutak során
- ✓ A francia és a portugál partnerszervezettel történő kapcsolatfelvétel a belga partnerek ajánlása által
- ✓ Hazai partnerszervezetek kiválasztása: ki lehet hasznos, ki lehet segítségünkre a pályázat megvalósításában
- ✓ A partnerek részvételének indokoltsága



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

START-UP-MODEL

A projektet megvalósító partnerség

UCE



SACE



SPW



ADRIMAG



*Békés Megyei
Kormányhivatal*



TKKI



KISOSZ



BMVA



IPOSZ



BMKIK



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

START-UP-MODEL

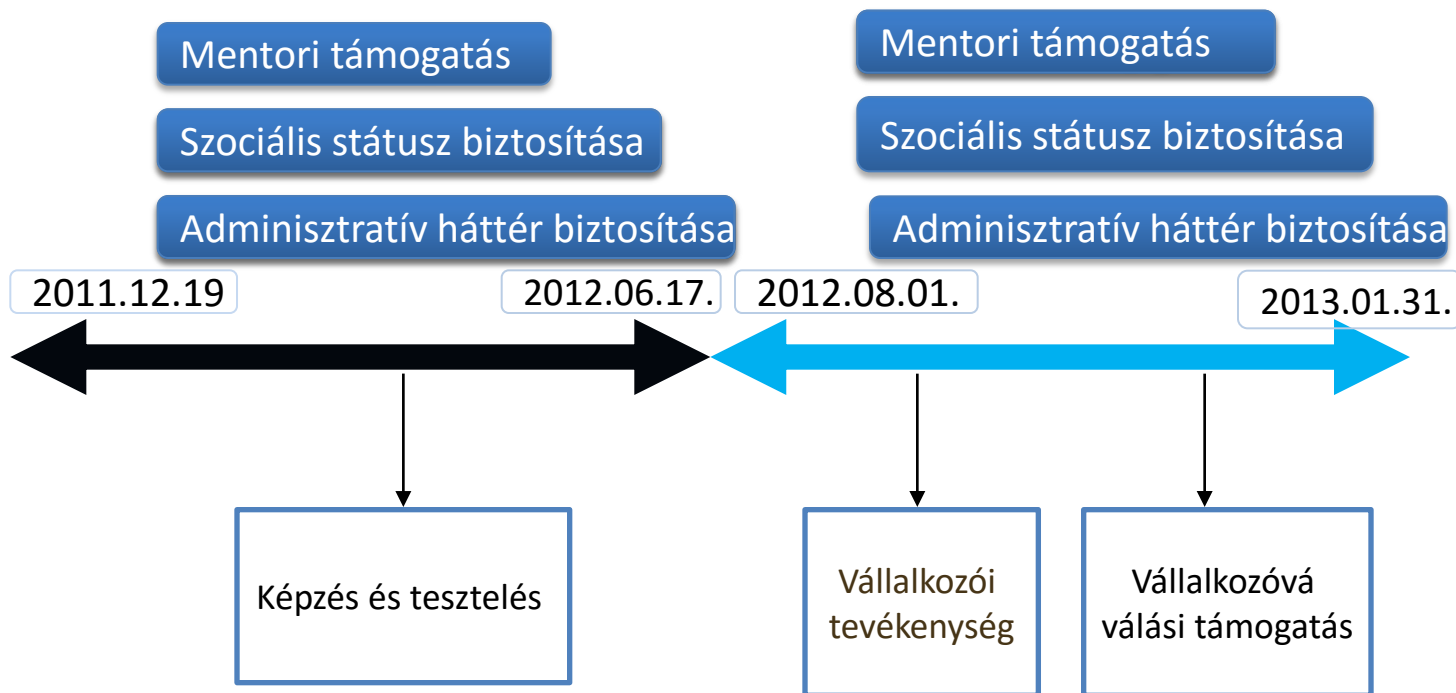
A pályázat megírása

- ✓ Ütemezés: a partnerség felállításától kezdve 2 hónap
- ✓ A pályázati dokumentáció megismerése: adatlap, kalauz, mellékletek
- ✓ Megfelelő létszámú és szaktudású szakemberek bevonása a pályázó szervezet részéről a pályázat megírásába
- ✓ Hazai partnerszervezetek szakembereinek bevonása
- ✓ A külföldi partnerek által biztosított szakmai anyagok felhasználása a pályázat megírásánál
- ✓ Megbeszélések tartása, felmerülő kérdések és problémák megvitatása
- ✓ Megfelelő mennyiségű idő álljon rendelkezésre a pályázat benyújtásához szükséges technikai jellegű feladatok ellátására (pl. fordítás, mellékletek beszerzése, aláírás(ok), sokszorosítás, online benyújtás stb.)
- ✓ A költségvetés tervezése



START-UP-MODEL

A projekt megvalósítása





START-UP-MODEL

A projekt megvalósítása

Projekt keretében:

- Módszer adaptálása
- Mentorálás

Munkaerő-piaci program keretében:

- Ellátás biztosítása
- Képzés
- Vállalkozóvá válási támogatás
- Könyvelő
- „Keltető” adminisztráció



Vállalkozás-keltető Kft.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

A „START-UP-MODEL – Új vállalkozások létrehozásának ösztönzését és segítségét célzó rendszer kidolgozása a belga, portugál és francia modellek alapján” című Leonardo da Vinci innovációtranszfer projektünk keretében egy teljesen újszerű, innovatív, Magyarországon eddig még nem alkalmazott vállalkozáskeltető módszert adaptáltunk és vezettünk be a hazai gyakorlatba nagy sikerrel.

A szervezetünk működésébe beépített vállalkozáskeltető módszert folyamatosan alkalmazzuk („A jól meNŐ vállalkozásokért”, „Vállalkozás-keltető 2.0” programok)





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

A „Munkaerőpiaci igényeket figyelembe vevő pályorientációs, pályaválasztási rendszer modelljének kialakítása” c. Leonardo mobilitási projekt eredményeként kifejlesztett www.epalya.hu honlap országos bevezetésre került. A portál a www.eletpalya.munka.hu elődje.





JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

A „Munkaviszonyban állók tanácsadása” című Leonardo da Vinci Innovációtranszfer projekt során a svéd, görög, spanyol és magyar szervezetekből álló partnerség három országban adaptálta és fejlesztette tovább a svéd partner által kidolgozott - a munkaviszonyban állók képzésekben való részvételének növelése érdekében alkalmazott - tanácsadási módszert.

A projekt keretében kidolgozott „Egész életen át tartó tanulásra felkészítő kézikönyv”-et a foglalkoztatási szervezet tanácsadói alkalmazzák a tanácsadás folyamán.





JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

A „Szoros Kapcsolat – Munkaerő-piaci együttműködés a gazdaság igényeire rugalmasan reagálni képes szakképzési rendszerért” című projekt keretében megismert, Skóciában a szakképzés és a gazdaság szereplő közötti együttműködési rendszer volt az alapja annak az

- elsőként az orosházi járásban bevezetett, rendszeren üléselő **„Munkáltatói HR Klub”**-nak, melynek keretében a munkáltatók tapasztalatokat cserélhetnek a munkaerő-gazdálkodás területét érintő kérdésekben, és megtárgyalják a szakképzés és a munkaadói igények összhangja megteremtésének lehetőségeit.

A HR klub segíti a kormányhivatal foglalkoztatási osztályát az üres álláshelyek felkutatásában is.





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

A „Szoros Kapcsolat – Munkaerő-piaci együttműködés a gazdaság igényeire rugalmasan reagálni képes szakképzési rendszerért” című projekt keretében többek között megtekintettük a Cosenzai Kamara „Kutatás Hete” programját, melyen innovatív vállalkozások mutatkoztak be.



A „Helló, meló, na de melyik szakma?...” c.
Pályaválasztási Vásár 2015. november 5-6.

Innovatív Technológiák Szigete - 13 innovatív
munkáltató mutatta be tevékenységét.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

INNOVATÍV MUNKÁLTATÓK BEMUTAKOZÁSA

Innovatív Technológiák Utcája



„Helló, meló, na de melyik szakma?...”
c. Pályaválasztási Vásár
2016. október 13-14.





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

JÓ GYAKORLATOK BEÉPÍTÉSE A SZERVEZET MŰKÖDÉSÉBE

Skót példa alapján:

OVIS SZAKMAVILÁG Pályaválasztás óvodásoknak Játékos ismerkedés a „munka világával”

Egyedi Békés megyei innováció 2016. évi
„Helló, meló, na de melyik szakma?...” c. Pályaválasztási Vásáron





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HASZNOSÍTHATÓ ÖTLETEK, JÓ GYAKORLATOK

- ✓ A Krakkói Munkaügyi Központ Konserwator programjában alkalmazott mentorálás rendszere
- ✓ A szervezeten belüli tanulás új módszere Finnországban
- ✓ Az álláskeresők önkéntes foglalkoztatása Máltán
- ✓ Gyermekvédelmi jelzőrendszer segítségével családokra koncentráló tanácsadás, célzott szolgáltatás a NEET (oktatásból, képzésből kimaradó, munkanélküli) fiatalok részére Angliában
- ✓ Állások önéletrajza az osztrák munkaügyi kirendeltségek állásajánlatainak listáján
- ✓ Használt cikkek áruházláncában támogatott foglalkoztatottak képzése Finnországban



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

2016. ÉVI ERASMUS+ PROJEKTEK

Befejezett projektek:

- ▶ „Szoros Kapcsolat – Munkaerő-piaci együttműködés a gazdaság igényeire rugalmasan reagálni képes szakképzési rendszerért” – KA1
- ▶ „Szakképzéssel a munkához – A foglalkoztatás elősegítése szakképzéssel” – KA2

Folyamatban lévő KA2 Stratégiai partnerségek típusú projektek:

- ▶ „Munka-alapú tanulás a felnőttképzésben” – 2015.12.01-2017.11.30.
- ▶ „Új készségek – Új munka – a megváltozott munkaképességű személyek segítése a munka világába való visszatérésben” – 2016.09.01-2018.08.31.
- ▶ „Az 50-64 év közötti modern kori női gyermekgondozók szakmai képzésének általános modellje” – 2016.10.01-2018.09.30.



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

MI A TITKA EGY SIKERES PROJEKTNEK?

„Először is végy egy jó ötletet, adj hozzá elszántságot, kreativitást, sok-sok munkát, megvalósítható elképzeléseket és nyitott, elkötelezett, toleráns, empátikus embereket.

Ha mindez együtt van, kell egy jó vezető, aki képes mederben tartani az eseményeket és embereket, határt szab a képzeletnek, betartatja a határidőket és formát ad a gondolatoknak.

Kell egy jó lehetőség (pályázat), elegendő idő, kitartás, s az elképzelésekből megvalósult tett lesz, s nemcsak magadnak szerezteél felejthetetlen percek, hanem egy ügy számára szerezteél elkötelezett híveket, s – Vörösmartyval élve – általad ment tovább a világ!”

Fekete Gabriella



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

LEHETŐSÉGEK:



A pályázati források felhasználása segíti a szervezet stratégiai céljainak elérését.



KORLÁTOK:

A szervezet rendelkezésére álló humán kapacitások végesek.





BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

*„Tanulni annyi,
mint élni a lehetőséggel.”*

Paulo Coelho

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

*Dr. Nagy Ágnes főosztályvezető
Békés Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály*

Cím: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

E-mail: drnagya@lab.hu

Tel: 66/444-211