

Nemzetközi Munkaerőpiaci Főosztály

Dr. Czikajló Gergely
főosztályvezető
Külgazdasági és Külügyminisztérium

Bevezető-munkaerőpiaci trendek

A munkanélküliségi ráta

- 10 év alatt **1 millió új munkahely kb. 4,7 millió fő**
- az elmúlt 10 évben folyamatosan az EU-átlag alatt
- a legfrissebb adatok szerint (2023. április) mindössze **3,9% - teljes foglalkoztatottság**
- Előnyös a munkavállalóknak
- DE kihívás a munkáltatóknak a **jelentős munkaerőhiány különösen az egyszerű foglalkozású munkavállalók körében**
- A megoldás: **harmadik országból származó munkavállalók** beutaztatása – meghatározott időszakra (2 év)
- **egyszerűsített eljárás**



ÚJ ELJÁRÁS, ÚJ SZERVEZETI EGYSÉG (NMF)

A Nemzetközi Munkaerőpiaci Főosztály és a jelenlegi rendszer

- A Nemzetközi Munkaerőpiaci Főosztály főbb feladatai
 - **KKM közlemény** a harmadik országok meghatározásáról (országlistán **15 ország**), és a hiányszakmákról (**138 db**)
 - **Kiemelt foglalkoztatók**
 - - Minősített munkaerő-kölcsönző vállalatok
 - - Jelenleg **25** szerepel a nyilvántartásban
 - A 15 KKM közleményben felsorolt ország állampolgárai közül jelenleg **mintegy 8300-an dolgoznak Magyarországon.**

Aktuális adatok

Az OIF-től kapott legfrissebb adatok alapján 26744 fő rendelkezett összesen munkavállalási célú tartózkodási engedéllyel az országlistán szereplő országokból. Ebből nagyjából 8300 fő a minősített munkaerő kölcsönzésen keresztül foglalkoztatott.

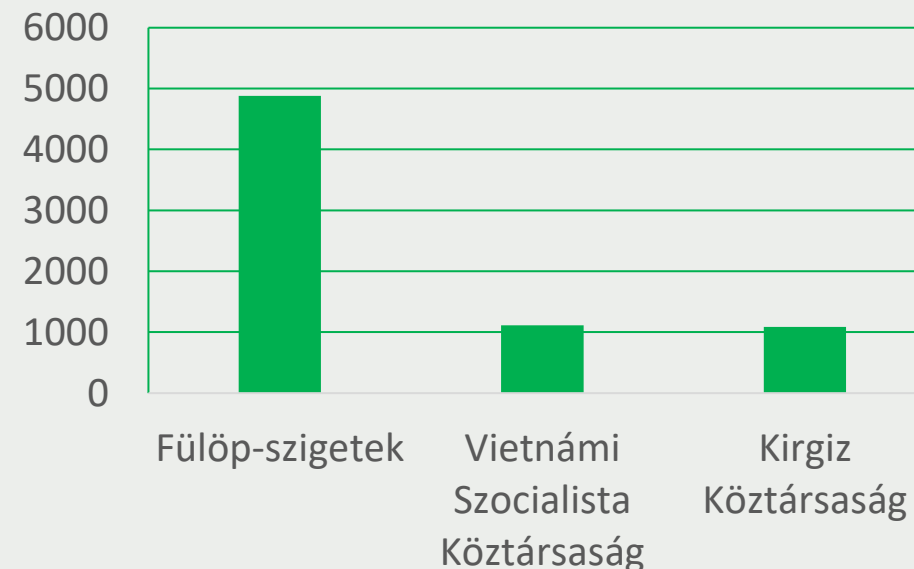
A tapasztalatok szerint a legaktívabb régiók:

1. **Fülöp-szigetek**
2. Kirgizisztán
3. Vietnám

Legnépszerűbb szakmák:

- Egyszerű ipari foglalkozású (gépkezelő)
- Egyéb termék-összeszerelő
- Tehergépkocsi-vezető
- Targoncavezető
- A közeljövőben az egészségügy (ápolók)

Munkavállalók száma küldő országok szerint (TOP 3)



Magas szintű képzettséggel rendelkező munkavállalók

EU Kék Kártya

➤ Olyan tartózkodási engedély, amely magas szintű képzettséggel rendelkező birtokosát valamely tagállam területén történő tartózkodásra és egyúttal **magas szintű képzettséget igénylő munkavállalásra** jogosítja.

Kiállítása iránti kérelmet nyújthat be:

- az a harmadik országbeli állampolgár, aki érvényes álláskeresési vagy vállalkozásindítási célú tartózkodási engedéllyel rendelkezik, annak érvényességi ideje alatt Magyarországon EU Kék kártya kiállítása iránti kérelmet nyújthat be.
- Az Európai Unió tagállama által magas szintű képzettséget igénylő munkavállalás céljából kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkező harmadik országbeli állampolgár EU kék kártyát kap, ha az EU kék kártyát kiállító tagállamban legalább tizennyolc hónapig jogszerűen tartózkodott és rendelkezik az EU Kék Kártya kiadásának fent meghatározott feltételeivel.

Gyakornok-munkavállalók

➤ **felsőfokú képzést tanúsító oklevéllel rendelkező** olyan személy, akit szakmai előmenetel, illetve az üzleti eljárásokkal vagy módszerekkel kapcsolatos **képzésben való részvétel céljából** helyeznek át egy fogadó szervezethez és aki az áthelyezés idejére munkabérben részesül, vállalaton belüli áthelyezés keretében van lehetőség hazai foglalkoztatására.



Magyarországon tanulók munkavállalásának engedélyezése

Álláskeresési vagy vállalkozásindítási célú tartózkodási engedély:

A Magyarország területén tartózkodó

- érvényes **tanulmányi célú tartózkodási engedéllyel** rendelkező harmadik országbeli állampolgár tanulmányainak sikeres befejezését követően **álláskeresési vagy vállalkozásindítási** célú tartózkodási engedély iránti kérelmet terjeszthet elő Magyarországon.

Nincs szükség engedélyre:

- a külföldi felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban álló harmadik országbeli állampolgárnak nemzetközi diákszervezet által szervezett szakmai gyakorlat keretében történő foglalkoztatásához,
- a Magyarország területén működő szakiskolával, középiskolával, alapfokú művészeti iskolával, felsőoktatási intézménnyel nappali tagozatos tanulói, illetve hallgatói jogviszonyban álló személynek a jogviszony fennállása alatt történő munkavégzéséhez.

Főbb kapcsolódások az Európai Unió oktatási és nemzetközi munkaerőpiaci céljaival

Az EU-szintjén hasonló munkaerőhiány jelentkezik mint Magyarországon. Ennek kezelésére is jöttek létre az alábbi programok:

- 1. Készségek Európai Éve (2023)** – európai tematikus év, amelynek célja Európa munkaerőhiányának kezelése részben az átképzések, szakképzések fejlesztése, részben harmadik országbeli munkavállalók unióba vonzása révén
- 2. EU Talent Pool** – tervezett uniós platform, ahol az uniós munkaadók és harmadik országbeli álláskeresők igényei találkozhatnak; célja az uniós munkaerőhiány orvoslása,

Központi kérdés: a harmadik országbeli képesítések hatékony elismerésének kialakítása

Köszönöm a figyelmet!

Dr. Czikajló Gergely

nmf@mfa.gov.hu